**Bando per la Selezione del Profilo A – Direttore Tecnico del GAL TERRAS DE OLIA**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_/\_\_/\_\_\_\_

residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Pr \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n.\_\_\_\_ CAP\_\_\_\_\_\_

codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in allegato alla domanda di partecipazione per la selezione del personale del GAL TERRAS DE OLIA per il profilo di:

* **A –Direttore Tecnico**

Allega il seguente schema riassuntivo dei titoli suscettibili di valutazione ai sensi dell’articolo 8 del Bando

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Titoli** | **Punteggio** | **Punteggio**  **fino a max punti** | **Totale punti Punti** |
| Voto di laurea pari o superiore a 100/110 | Punti 1 | 1 |  |
| Pubblicazioni sul tema dello sviluppo locale partecipato | Punti 2 per ogni pubblicazione | 4 |  |
| Corsi di formazione post laurea, di durata non inferiore alle 30 ore, sul tema dello sviluppo locale partecipato | Punti 1 per ogni corso frequentato | 6 |  |
| Master post laurea sul tema dello sviluppo locale di durata non inferiore a mesi 6 | Punti 3 ogni Master |  |
| Conoscenza di una o più lingue straniere a livello non inferiore a B2 (QCER) | Punti 1 per ogni lingua straniera | 2 |  |
| Conoscenze informatiche certificate UE livello ECDL Standard | Punti 1 | 1 |  |
| Esperienza professionale, maturata nell’ambito dei programmi leader, in qualità di direttore di GAL | Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi *punti 2* | 8 |  |
| Esperienza professionale, maturata nell’ambito dei programmi leader, diversa da direttore di GAL (RAF, Animatore, Segretario, ecc.) | Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi *punti 0,5* |  |
| Esperienza professionale maturata nei GAL in qualità di “Consulente senior” nella progettazione/attuazione di progetti di cooperazione e/o azioni di sistema. | Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi *punti 2* | 6 |  |
| Esperienza professionale maturata nei GAL in qualità di “Consulente junior” nella progettazione/attuazione di progetti di cooperazione e/o azioni di sistema. | Per ogni anno o frazione superiore ai 6 mesi *punti 0,5* |  |
| Esperienza professionale maturata in qualità di dipendente e/o consulente nell’utilizzo delle tecniche di facilitazione (metaplan, ost, gopp, pra,easw, focus group, ecc.) di partenariati pubblico privati diversi dai GAL, per la progettazione partecipata. | Per ogni evento facilitato *punti 1* | 6 |  |
| Esperienza professionale maturata in qualità di dipendente e/o consulente nell’utilizzo delle tecniche di facilitazione di gruppo (metaplan, gopp, easw, focus group, ecc.) | Per ogni evento facilitato *punti 0,5* |  |
| Esperienza professionale maturata nella realizzazione di progetti di sviluppo locale di tipo partecipativo diversi da leader, in qualità di coordinatore/responsabile di progetto | Per ogni progetto *punti 2* | 6 |  |
| Esperienza professionale maturata nella realizzazione di progetti di sviluppo locale di tipo partecipativo diversi da leader, con ruolo diverso da coordinatore/responsabile di progetto | Per ogni progetto *punti 1* |  |
| **Totale massimo valutazione Titoli** |  | **40** |  |

**Firma Digitale**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_